

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудового коллектива
МАДОУ ЦРР – д/с № 253
«Белоснежка»
Протокол №4 от 30.12.2015 г.

Заведующая МАДОУ
Приказ № 336 от 30.12.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива (новая редакция)

1. Общие положения.

- 1.1 Общее собрание трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада № 253 «Белоснежка» (далее - Учреждение) – постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления.
- 1.2 Общее собрание трудового коллектива в своей работе руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, Положением об Общем собрании трудового коллектива муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка – детского сада № 253 «Белоснежка».
- 1.3 Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
- 1.4 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения, принимаются на его заседаниях и утверждаются приказом руководителя Учреждения.
- 1.5 Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

2. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

- 2.1. К компетенциям Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:
 - разработка и принятие коллективного договора, изменений и дополнений к Уставу Учреждения;
 - рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
 - рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
 - представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
 - заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;

- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

3. Организация работы Общего собрания трудового коллектива

- 3.1 Организационной формой работы Общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
На первом заседании открытым голосованием избираются председатель и секретарь. Срок полномочий председателя и секретаря Общего собрания трудового коллектива не ограничен, прекращение их полномочий возможно поличному заявлению, по решению Общего собрания трудового коллектива Учреждения, в случае увольнения работника.
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, заведующего Учреждением.
- 3.3. Заседание Общего собрания трудового коллектива Учреждения является правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей работников Учреждения.
- 3.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём Общего собрания трудового коллектива. Нумерация протоколов заседаний Общего собрания трудового коллектива ведется от начала календарного года.
- 3.5. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.
- 3.6. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, записки вступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.
- 3.7. Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения.
- 3.8. Протоколы заседания Общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

4. Взаимосвязь Общего собрания трудового коллектива с другими органами управления Учреждением

- 4.1 Общее собрание трудового коллектива Учреждения взаимодействует с другими органами управления и самоуправления Учреждением (заведующим Учреждением, Наблюдательным советом, Советом педагогов, Родительским комитетом и др.) в рамках своих компетенций.